

När offentlig upphandling gör skillnad

Torsdagen den 5 juni 2014 är på många vis en helt vanlig vardag. Denna dag sker dock någonting speciellt. Ett rekryteringsmöte som har kommit till genom social hänsyn i offentlig upphandling hålls på Västsvensk Tidningsdistribution. De ska enligt avtalet anställa några personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Klockan är 10 på förmiddagen och de flesta av Göteborgs invånare är på jobbet. En del har nyligen druckit kaffe med kollegorna, andra är sedan länge fullt upptagna med arbetsuppgifter som för den gemensamma verksamheten framåt. För alla är det dock inte självklart att dagligen kunna utvecklas vidare i sin yrkesroll och vara del av en större gemenskap. I Göteborg idag finns runt 3000 fullt arbetsföra individer som är långtidsberoende av försörjningsstöd. Deras enda hinder för självförsörjning är arbetslöshet.

Efter mer än tio månader i arbetslöshet är det sociala utanförskapet och den ekonomiska påfrestningen stor, inte bara för dem själva utan också för deras barn. Det är vetenskapligt fastställt att det är en hög social riskfaktor för barn att växa upp i familjer där de vuxna är arbetslösa och lever på försörjningsstöd.

Också samhället i stort betalar ett högt pris. Den totala och direkta kostnaden för Göteborgs Stads försörjningsstöd uppgår till 1,1 miljarder kr årligen.

Just denna förmiddag sker någonting som på sikt kan vara av avgörande betydelse för att förändra situationen.

Inne på Västsvensk Tidnings-distributions (VTD) rekryterings- och planerings-avdelning i Kungssten hälsar just HR-chef Ann Fröjd, avdelningschef Liza Engberg och utbildare Helga Bennysdottir välkomna till ett rekryteringsmöte.

Mötet är det första i sitt slag på så vis att det kommit till genom att Upphandlingsbolaget i Göteborgs Stad har ställt krav på social hänsyn i en upphandling enligt en särskild modell som tagits fram inom ett pilotprojekt i Göteborgs stad. Fokus i projektet ligger på att verka för att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få anställning genom social hänsyn i Stadens tjänste-upphandlingar. De prioriterade målgrupperna är utrikes födda, ungdomar och personer med funktionsnedsättning. VTD vann upphandlingen som avser ett ramavtal för postförmedlingstjänster, och idag ska ord omsättas i handling.

Det krav på social hänsyn som ställts i ramavtalet för postförmedlingstjänster innebär att VTD förbinder sig till att under hela utförandeperioden på fyra år ha minst tre personer ur de prioriterade målgrupperna i anställning på upp till heltid. I praktiken kommer det att bli sex halvtidstjänster.

De tjänster som ska tillsättas är distributörs-tjänster för utdelning av post och tidningar. Sju personer har bjudits in. Efter mötet ska intervjuer hållas.



Mötets deltagare lyssnar uppmärksamt när Helga går igenom verksamhet och anställningsvillkor med hjälp av ett bildspel. De sökande får information om allt från löner och kollektivavtal till postlagen och tystnadsplikt. De får även en inblick i vad arbetet praktiskt innebär.

Att vara tidningsdistributör låter onekligen utmanande. Distributörerna arbetar oftast utomhus, ensamma och nattetid. Den normala arbetstiden är mellan 01.00 - 05.00. Då har tidningarna körts ut från tryckeriet till VTD:s olika filialer och kontor runt om i staden och distributörerna kan ta vid. VTD är måna om att säkerställa sina anställdas säkerhet och hälsa.

- Ni är viktigast, säger Ann med eftertryck. Trots att riskerna såväl som det egna ansvaret är stort är det tydligt att mötet väcker hopp hos de sökande, och vid tal om fikarum och förmåner såsom friskvårdsbidrag lyser några ansikten upp lite extra. En ny vardag hägrar.

Även rekryterare Sami Korpela från Äpplet Jobbcentrum sitter med vid dagens möte. I avtalet med Upphandlingsbolaget har angivits att Västra Hisingens arbetsmarknadsverksamhet ska vara leverantören behjälplig vid rekrytering och uppföljning under utförandeperioden. Efter samtal med VTD var det han som i förra veckan skickade ut en intern jobbannons till dem han bedömt matchar kompetensprofilen för posttjänsterna.



Sami har träffat alla de arbetssökande innan och känner till deras situationer, bakgrund och kompetens sedan tidigare.

- Det här är egentligen inget nytt för mig. På Äpplet Jobbcentrum arbetar Sami dagligen med att föra dialoger med företag och organisationer för att finna anställningsmöjligheter för de personer med försörjningsstöd som är inskrivna hos oss.

När mötet och intervjuerna är klara samtalar Sami och VTD:s anställda. Ann tycker att social hänsyn i upphandling är ett spännande nytt grepp. Någon förundras över den höga kompetens några av de

sökande haft, en annan har fått höra om hur en anställning skulle påverka hela familjen. För Sami och hans kollegor inom kommunens arbetsmarknadsverksamheter är utsikten att få fler kontakter genom social upphandling mycket positivt.

Alla är mycket nöjda och VTD vill gärna både behålla och utöka samarbetet med Äpplet jobbcentrum. De har redan innan mötet diskuterat ytterligare anställningsmöjligheter som ligger utanför vad VTD förbundit sig till genom avtalet. Om ett par veckor kommer tre personer få positiva besked, och det är bara början.

Text och bild: Cecilia Jonasson

