

Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Göteborgs
Stad

Stödfunktion

Strategiskt

team

VUF

AF

FK

SDF

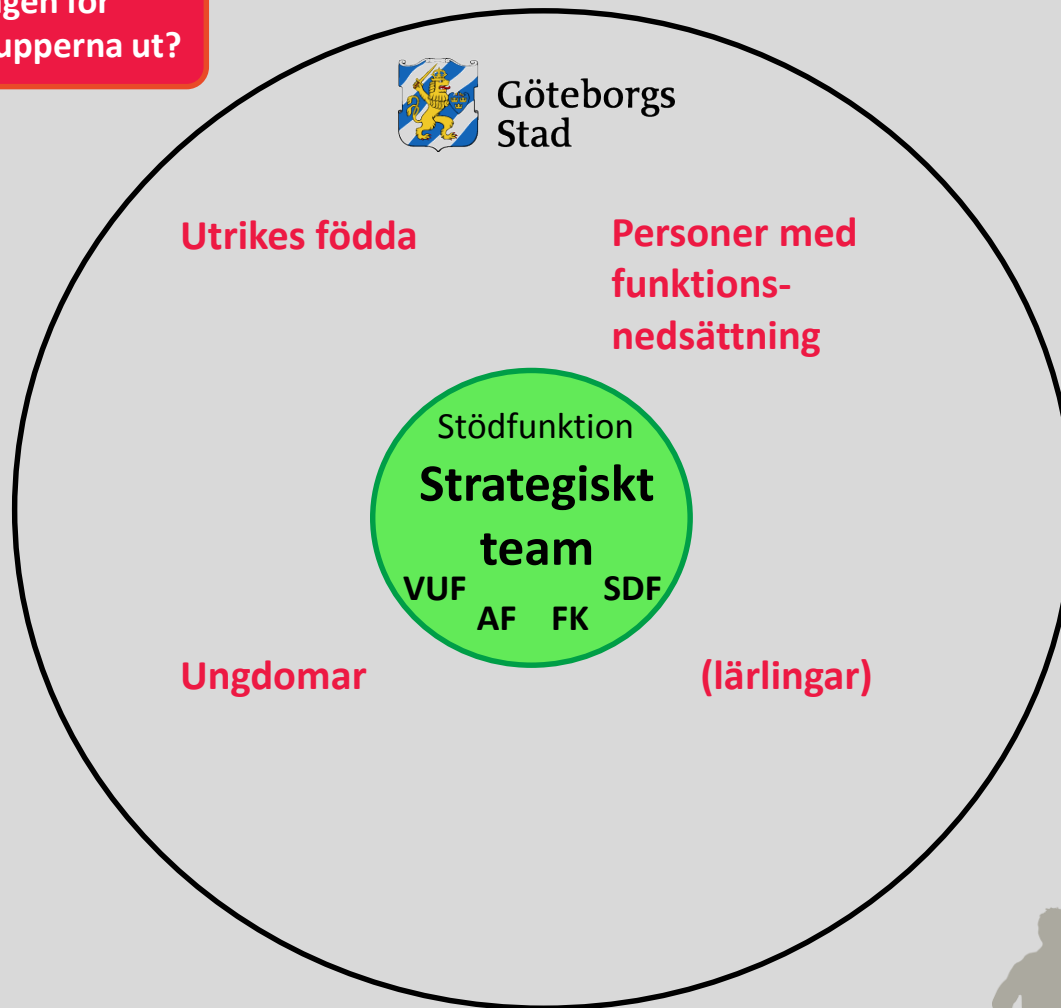


Göteborgs
Stad



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Göteborgs Stad

Utrikes födda

Personer med funktionsnedsättning

Data från upphandlare

Typ av tjänst, antal platser, anställningsform och längd, efterfrågad kompetens m.m.

Stödfunktion

Strategiskt team

VUF AF FK SDF

Arbetsförmedlingen Bygg

Ungdomar

(lärlingar)

10 stadsdelsförvaltningar



Göteborgs Stad



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Göteborgs Stad

Utrikes födda

Personer med funktionsnedsättning

Data från upphandlare

Typ av tjänst, antal platser, anställningsform och längd, efterfrågad kompetens m.m.

Stödfunktion

Strategiskt team

VUF

AF

FK

SDF

Arbetsförmedlingen Bygg

Ungdomar

(lärlingar)

10 stadsdelsförvaltningar

Uppgifter:

1. Identifiera utbildningsbehov utifrån efterfrågad kompetens och fördelar ansvaret för nödvändiga insatser
2. Koordinera och fördela rekryteringsflödet samt uppföljningsansvaret i staden
3. Säkerställa att leverantören får en namngiven kontaktyta i rekryterings- och uppföljningsprocessen



Göteborgs Stad



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Göteborgs
Stad

Utrikes födda

Personer med
funktions-
nedsättning

Data från upphandlare

Typ av tjänst, antal platser,
anställningsform och längd,
efterfrågad kompetens m.m.

Stödfunktion

Strategiskt
team

VUF

AF

FK

SDF

Arbets-
förmedlingen
Bygg

Ungdomar

(lärlingar)

Uppgifter:

1. Identifiera utbildningsbehov utifrån efterfrågad kompetens och fördelar ansvaret för nödvändiga insatser
2. Koordinera och fördela rekryteringsflödet samt uppföljningsansvaret i staden
3. Säkerställa att leverantören får *en* namngiven kontaktyta i rekryterings- och uppföljningsprocessen

10 stadsdelsförvaltningar

Aktuell stadsdelsförvaltning (SDF)
tillhandahåller en kontaktperson för
rekrytering och uppföljning



Göteborgs
Stad



Målgruppsprocessen

Hur ser arbetsordningen för rekrytering ur målgrupperna ut?



Göteborgs Stad

Utrikes födda

Personer med funktionsnedsättning

Data från upphandlare

Typ av tjänst, antal platser, anställningsform och längd, efterfrågad kompetens m.m.

Stödfunktion
Strategiskt team

VUF AF FK SDF

Arbetsförmedlingen
Bygg

Ungdomar

(lärlingar)

10 stadsdelsförvaltningar

Aktuell stadsdelsförvaltning (SDF) tillhandahåller en kontaktperson för rekrytering och uppföljning

Uppgifter:

1. Identifiera utbildningsbehov utifrån efterfrågad kompetens och fördelar ansvaret för nödvändiga insatser
2. Koordinera och fördela rekryteringsflödet samt uppföljningsansvaret i staden
3. Säkerställa att leverantören får en namngiven kontaktyta i rekryterings- och uppföljningsprocessen

Leverantör



Göteborgs Stad