

## Mål, delmål & indikatorer - Social hänsyn i upphandling, Göteborgs Stad

**Nyckelord:** Förståelse, förtroende, engagemang

**Aktionsplan:** Känna! Veta! Göra!

### Avsiktsförklaring

Varför?

Göteborgs stad satsar på social hänsyn i offentlig upphandling för att främja kompetensförsörjning för en social och ekonomisk hållbar utveckling av staden

### Övergripande mål

Vart ska vi nå?

Vi ska i samverkan med projektinsatser utifrån ett hela-staden-perspektiv stärka integrationsprocessen i Göteborg. Insatserna ska leda till inkluderande bemötande, ökat förtroende för offentliga myndigheter och fler i arbete och sysselsättning.

### Projektmål

Vad ska vi uppnå?

Framtagen gemensam modell för Göteborgs stad med social hänsyn i offentlig upphandling. Genom krav på social hänsyn i upphandlingar skapas ökade möjligheter till anställning för målgrupperna i projektet.

### Delmål

Hur?



#### **Kommunikation och attityder**

- Projektets aktörer och intressenter ska ha *förståelse* för behovet av att upphandla med social hänsyn, ha *förtroende* för modellen och *känna* engagemang för arbetet. För projektets målgrupper ger detta ökade valmöjligheter och köpkraft, vilket påverkar hela stadens utveckling och ger ett flertal payoff-effekter som stärker Göteborg som en sammanhållen stad med lika möjligheter och social hållbarhet



#### **Styrning**

- Målgruppsprocessen, upphandlingsprocessen och leverantörsprocessen som utgör grunden för modellen, är synkroniserade med varandra.



#### **Organisation och samverkan**

- Alla intressenter ska känna delaktighet, engagemang, intresse och tillit i framtagandet av modellen. Samverkan och ansvarsfördelning sker utifrån organisatoriska roller och uppgifter, vilket skapar tydlighet och säkerhet.
- En bruttolista finns som omfattar alla upphandlingar som pågår under minst fyra månader och kräver mer än en arbetstagare.
- En särskild arbetsordning och rutiner som även innehåller geografiska fördelningsnycklar av anställningsmöjligheter och övriga platser finns för projektets målgrupper.

### Indikatorer

Vad ska vi mäta?

- ★ Andel av tjänsteupphandlingar från bruttolistan, därav de med anställningskrav enligt kriterier 3-4 i Särskilda kontraktsvillkor.
- ★ Effekter i arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd och aktivitetsersättning.
- ★ Antal individer ut i anställning, lärlingsplats, trainee, praktik eller sysselsättning.
- ★ Upplevelsen av förståelse, förtroende och engagemang för uppdraget hos ingående parter

